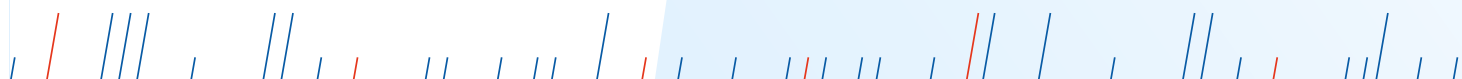


# *Trescal*

## **Dichiarazione contro la Schiavitù Moderna e la Tratta di Esseri Umani**

**Certificato dal Comitato Etico**

Public Document



## 1. Introduzione

La presente dichiarazione illustra le azioni intraprese da Trescal per individuare tutti i potenziali rischi di schiavitù moderna legati alla propria attività e per mettere in atto misure volte a garantire l'assenza di schiavitù e di traffico di esseri umani nella propria attività e nelle proprie catene di fornitura.

L'organizzazione riconosce di avere la responsabilità di adottare un forte approccio contro la schiavitù e la tratta di esseri umani. Ci aspettiamo che tutti coloro che hanno, o cercano di avere, un rapporto d'affari con Trescal e/o con qualsiasi membro del nostro Gruppo, conoscano i nostri valori anti-schiavitù e agiscano in ogni momento in modo coerente con i nostri valori anti-schiavitù.

L'organizzazione è assolutamente determinata a prevenire la schiavitù e il traffico di esseri umani nelle sue attività aziendali e a garantire che le sue catene di fornitura siano libere dalla schiavitù e dal traffico di esseri umani.

## 2. Valori anti-schiavitù di Trescal

Nell'ambito della nostra filosofia di una corretta governance per un buon business, in Trescal operiamo secondo una serie di valori fondamentali che riflettono i nostri rapporti con i principali gruppi di stakeholder: clienti, produttori, azionisti, fornitori e membri del team. Adottiamo un codice comportamentale per tutti i nostri rapporti commerciali, che riflette il nostro approccio allo sfruttamento degli individui in qualsiasi forma e, più in particolare, ai reati previsti dal Modern Slavery Act 2015. Ci impegniamo a contrastare la schiavitù moderna in tutte le sue forme e a prevenirla con ogni mezzo. Esigiamo lo stesso atteggiamento da tutti coloro che lavorano per noi e ce lo aspettiamo da tutti coloro con cui abbiamo rapporti commerciali.

## 3. Obiettivo di questa policy

La Schiavitù Moderna è un reato penale ai sensi della Modern Slavery Act 2015. La schiavitù moderna può manifestarsi in varie forme, tra cui la servitù, il lavoro forzato o obbligato e la tratta di esseri umani, tutte accomunate dalla privazione della libertà di una persona da parte di un altro soggetto al fine di sfruttarla per fini personali o commerciali. Il presente documento illustra la politica di Trescal (la "Società") con l'obiettivo di prevenire la possibilità che la schiavitù moderna si verifichi all'interno delle sue attività o della sua catena di fornitura. L'uso del termine "schiavitù moderna" nella presente politica ha il significato attribuito dalla Legge. 1.2.

In qualità di Organizzazione Globale, abbiamo un approccio di tolleranza zero nei confronti della schiavitù moderna. Ci impegniamo ad agire in modo etico e integro in tutti i nostri rapporti e relazioni commerciali, ad implementare e applicare sistemi e controlli efficaci per garantire che la schiavitù moderna non sia presente nelle nostre attività o in quelle dei nostri fornitori.

## 4. Misure di prevenzione della schiavitù moderna

Ci impegniamo a garantire la trasparenza delle nostre attività e del nostro impegno nella lotta alla schiavitù moderna in tutte le nostre catene di fornitura, in linea con i nostri obblighi di divulgazione previsti dal Modern Slavery Act 2015. Ci aspettiamo gli stessi standard elevati

da tutti i nostri appaltatori, fornitori e altri partner commerciali. Stiamo evolvendo e aggiornando i nostri processi di stipula dei contratti per includere divieti specifici contro l'uso di manodopera forzata, obbligata o trafficata, o contro chiunque sia tenuto in schiavitù o servitù, sia adulti che bambini. Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino gli stessi elevati standard.

Tutti i membri del team hanno l'obbligo di familiarizzare con le nostre procedure per contribuire all'identificazione e alla prevenzione della schiavitù moderna e di condurre le attività in modo tale da impedire l'opportunità e l'incidenza della schiavitù moderna. L'adesione a questa politica fa parte degli obblighi di tutti i membri del team ai sensi del loro contratto di lavoro.

Pur riconoscendo il nostro obbligo statutario di indicare le misure adottate per garantire che la schiavitù moderna e la tratta di esseri umani non abbiano luogo nelle nostre catene di fornitura, siamo consapevoli di non poter controllare la condotta di individui e organizzazioni nelle stesse. Per sostenere la nostra compliance con le misure pratiche, intendiamo implementare la seguente procedura:

- > Condurre una valutazione del rischio per determinare quali parti della nostra attività e quali dei nostri fornitori sono più a rischio di schiavitù moderna, in modo da poter concentrare gli sforzi su tali aree;
- > Impegno verso i nostri fornitori sia per comunicare loro la nostra politica anti-schiavitù sia per comprendere le misure adottate da loro per garantire che la schiavitù moderna non si verifichi nelle loro attività;
- > Se opportuno, in base alla nostra valutazione del rischio, cerchiamo di introdurre un pre-screening dei fornitori (ad esempio come parte del nostro processo di appalto) e un'auto-segnalazione per i nostri fornitori sui metodi di salvaguardia;
- > Introdurre clausole contrattuali che impongano ai nostri fornitori di confermare la loro adesione a questa politica e di accettare il nostro diritto a controllare le loro attività e (ove possibile) i loro rapporti, sia di norma che in caso di ragionevole sospetto.

## 5. Responsabilità per la policy

La responsabilità ultima per la prevenzione della schiavitù moderna spetta alla leadership dell'Azienda. L'Alta Direzione dell'Azienda ha la responsabilità generale di garantire che questa politica e la sua attuazione siano conformi ai nostri obblighi legali ed etici.

I capisquadra a tutti i livelli hanno la responsabilità di garantire che i loro sottoposti comprendano e rispettino questa politica e ricevano una formazione adeguata e regolare su di essa e sulla questione della schiavitù moderna.

## 6. Denunciare la schiavitù moderna o la tratta di esseri umani

Le preoccupazioni relative a sospetti di schiavitù moderna associati all'Azienda o ai nostri fornitori devono essere segnalate immediatamente alla Direzione o all'Ufficio Risorse Umane. La natura del reclamo determinerà la procedura di intervento da parte dell'Azienda.

I membri del personale devono segnalare le loro preoccupazioni in una delle seguenti circostanze:

- > Sospetto che una persona che agisce per conto di Trescal o di una delle nostre aziende stia cercando di sfruttare un'altra persona in un modo che potrebbe equivalere alla schiavitù moderna;
- > Sospetto che una persona che agisce per conto di uno dei nostri fornitori stia cercando di sfruttare un'altra persona in un modo che potrebbe costituire schiavitù moderna;
- > Avete ricevuto un approccio da parte di una persona che agisce per conto di Trescal o di una delle nostre aziende che vi ha invitato a partecipare ad azioni che potrebbero comportare la commissione di reati ai sensi del Modern Slavery Act 2015;
- > Siete in possesso di informazioni che portano alla conclusione ragionevole che una persona che agisce per conto di Trescal o di una delle nostre aziende o fornitori si sta preparando a commettere, sta commettendo o ha commesso un atto in violazione del Modern Slavery Act 2015.

La fonte delle segnalazioni alla Direzione o all'Ufficio Risorse Umane sarà mantenuta riservata, tranne nel caso in cui il mantenimento della segretezza o dell'anonimato della fonte non sia consentito dalla legge o non sia coerente con il mantenimento delle adeguate procedure per la prevenzione della schiavitù moderna perpetrata per nostro conto o in qualsiasi elemento della nostra catena di fornitura.

## 7. Salvaguardia

Miriamo a incoraggiare la trasparenza e sosterrremo chiunque sollevi dubbi genuini in buona fede ai sensi di questa policy, anche se dovessero rivelarsi errati. Ci impegniamo a garantire che nessuno subisca alcun trattamento pregiudizievole in seguito alla segnalazione in buona fede del sospetto che la schiavitù moderna, di qualsiasi forma, sia o possa essere in atto in qualsiasi parte della nostra attività o in una delle nostre catene di fornitura.

Il trattamento pregiudizievole comprende il licenziamento, l'azione disciplinare, le minacce o altri trattamenti sfavorevoli connessi alla segnalazione di un sospetto. L'Azienda accetterà e prenderà sul serio le preoccupazioni comunicate in forma anonima. Tuttavia, il mantenimento dell'anonimato rende le indagini e la convalida più difficili e può rendere il processo meno efficace. Le persone sono pertanto incoraggiate a dare un nome alle accuse. Eventuali affermazioni o accuse ritenute dolose o vessatorie comporteranno l'adozione di provvedimenti disciplinari nei confronti dell'individuo.

## Comunicazione e consapevolezza di questa policy

Il nostro approccio di tolleranza zero nei confronti della schiavitù moderna deve essere comunicato a tutti i fornitori, appaltatori e partner commerciali all'inizio del nostro rapporto commerciale con loro e rafforzato in seguito come opportuno.

## 8. Riferimenti

Codice di Condotta

Codice Etico

Policy Ambientale, Sociale e di Governance Globale

Policy Whistleblower